

Dagsorden 13. juni 2024

Ole Rømer-Skolen, afd. Gadehavegårdsvej 1
17:30-20:00 med forplejning

Medlemmer:

Pernille Følting, skoleleder
Stefan Ørsted Petersen, formand
Emine Kanat, næstformand
Linda Niebling, souschef
Camilla Cecilie Bal, sekretariatsleder
Claus Westergaard Plenaa, lærerrep
Søren Rahn Vastring, lærerrep.
Annemone Y. Hansen, pædagogrep.

Adem Demir forældrerep.
Karin Schmidt Nielsen, forældrerep.
Benjamin Elung-Jensen, forældrerep.
Sally Eyd Jørgensen, forældrerep. (suppleant)

Elever: Medina

Afbud:
Claus, Søren, Benjamin

Dagsorden

1. Valg af mødeleder

Linda er valgt

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt

3. Godkendelse af referat

Godkendt

4. Beretning fra forpersonen

- Hele beretningen er vedhæftet som bilag 1

5. Nyt fra:

• Forpersonen

- Der har lige været møde med en status ang. Modtageeleverne og der er lavet en god plan med blandet andet et task force, som skal ud at hjælpe på skolen. Vi oplever at alle på Rådhuset er glad for at vi har løftet den her udfordring, så de har indsigt i det hele.

- Drøftelsen om busstoppested kan flyttes, er ikke lukket endnu, de er ved at undersøge, hvad det vil koste at flytte det og hvilke konsekvenser det kan have.

”Kys og Kør” banen vil blive udvidet, der er flere i byrådet som støtter forslagene.

- Politikkerne vil rigtig gerne med til arrangementer på skole.

- **Elevrådet**

- Medina, der har ikke været møde siden sidst, så der er ikke noget nyt.

- **Ledelsen**

- Fernisering på Kulturskolen fra Billedskolen med Tema ”Te selskab”, utrolig flot arrangement.

- Vi har sagt ja til at afprøve at lave portefølje prøver til mundtlig dansk eksamen. Det betyder at eleverne kan bruge de ting, som de har været med til at udvikle i undervisningen, i stedet for at de trækker et spørgsmål fra pensum, som de skal forberede. Det skal godkendes her i skolebestyrelsen.
- Karin- måske forældrene skal orienteres, da det er en anden måde at gå til eksamen på end ”vi er vant til”.
- Pernille, vi kan invitere Trine og Bjørn til at fortælle om den nye eksamensform på et bestyrelsesmøde, og der bliver informeret til forældrene.
- Emine, Det er et ønske at forældrene til børn i 8. klasse skal have meget mere information om prøver og karakterer. Må man gå op i grupper til f.eks. dansk eksamen?
- Linda, ja det må de hvis de er klar til, vi tager en vurdering af om det er en god ide og taler med eleverne og forældrene.
- Karin, Mere information om hvad der foregår i skolen med projekter, lektier osv. Der er mange som ikke kender den ”nye Folkeskole”. Med mere information, kan forældrene kan understøtte deres børn bedre.
- Linda, der er en stor opgave i at informerer om alle de nye ting i udskolingen til forældrene og vi har en god plan for det.
- Skolebestyrelsen siger ja til den nye prøveform.
- Der er en masse stillingsopslag oppe lige nu.
- I det nye skoleår skal vi have en klasse mindre på 1. og 2. årgang, da vi har få elever på årgangen. Det er informeret ud til forældrene og vi har brugt skolebestyrelsens principper for klassedannelse.



OLE RØMER-SKOLEN

- Emine, skal 5. årgang blive på BKH? – ja det skal de og 4. årgang bliver ikke samlet på BKH i næste skoleår.

6. Opdatering på MO

Der er ikke så meget nyt, der sker lidt ind og udmeldinger i klasserne lige nu.

7. Første møde efter ferien

Tirsdag den 20. august 2024, der vil være et høringssvar som vi skal lave med deadline 1. september. Vi sender det ud sammen med referatet.

8. Bestyrelses udkast til Principper.

Dette punkt tager vi næste gang.

- Brug af telefoner og Smartwatch
- Skolebestyrelsen vil gerne genbesøge princippet om klassesdannelse.
- Principperne skal lægges ud på skolens hjemmeside.

9. Evt.

- Pernille viser billeder fra Håndværk og Design eksamen.

Bilag:

Bilag 1

Skolebestyrelses Forperson/Formandens Beretning for Skoleåret 2023/2024.

Kære Skolebestyrelse, Ledelse, forældre, lærere og elever

Det er med et smil på læben stor glæde og stolthed, at jeg præsenterer årets beretning for skoleåret 2023/-24 på Ole Rømer Skolen og Børnekulturhuset.

Det har været et år fyldt med aktivitet, engagement og positive fremskridt.

Her kommer en lille opsummering...

I løbet af året har vi afholdt 7 ordinære bestyrelsesmøder og 1 ekstraordinært møde. Derudover har vi haft 5 møder med kommunen om modtageklasserne, bare siden december 2023. Vi har arbejdet hårdt på at sikre gode løsninger for disse klasser, og jeg er ret sikker på vi er landet et godt sted, men en aftale vi godt kan være bekendt – Ja.. Hvem sagde, at kommunikation ikke er nøglen til succes?

Efter vores tidligere formand valgte at søge nye eventyr i Australien (hvem kan bebrejde ham?), har vi skulle konstitueret en ny skolebestyrelse. Derudover har vi ansat en ny skoleleder samt flere andre ledelsesmedlemmer i ledelsesteamet. Og Vi er nu et stærkt hold, klar til at tage fat på fremtidens udfordringer.

Skolen har også været under Parallelsamfundstilsyn, og takket være skolens ledelse er vi nu på rette vej. Stor tak til dem for deres håndtering og hårde arbejde.

Skolebestyrelsen har også sendt og svaret på flere hørings svar til og fra kommunen, bl.a. besparelser m.m. Jeg vil her rette en stor tak til alle dem, der har bidraget til dette gennem året.

Vi har også haft drøftelse ang. bemanning i SFO'en og sammen med skolens ledelse besluttet, at vi ikke vil gå på kompromis med hverken børns eller personales trivsel.

Vi har også set på besparelser og talt om vores elskede ZOO og Arken-projekter. Tiderne skifter, men vi arbejder på nye spændende muligheder,

og Vores mål er altid at finde balancen mellem økonomi og kvalitet, ikke mindst til gavn for vores børn og unge.

I år har der været valg til skolebestyrelsen, og vi har arbejdet hårdt for at tiltrække flere forældre. Det viste sig at være lidt af en udfordring – hvem skulle have troet det? Men vi giver ikke op, og som vi vil arbejde videre på i det nye skoleår.

Der har også været Valg af ny AMR i lærergruppen som forløb godt, og vi ser frem til samarbejdet med den nyvalgte repræsentant.

Vi har også i løbet af året haft et fantastisk samarbejde med Opera Hedeland, hvor vores elever optrådte i "Tryllefløjten". Det var en glæde at se børnenes entusiasme, selvom det var en krævende proces, men resultatet var fantastisk. Vi ser også frem til et samarbejde med Danmarks Underholdningsorkester, som skal være med til at løfte området og styrke både trivsel og faglighed. – det bliver et spændende projekt.

Vi er fokuseret på at sikre, at vi som skole på to matrikler undgår forskelsbehandling. Vi er én samlet skole, og det skal kunne mærkes, alle elever og lærere skal føle sig inkluderede. Det er vigtigt, at alle føler sig som en del af fællesskabet – ingen "matrikel-mobbing" her!

Vi er ikke længere underlagt sprogprøver, hvilket har vagt stor glæde i skolebestyrelsen, da det mindsker stigmatisering af vores børn og unge.

Vi har i skolebestyrelsen også været omkring brugen af det grønne flag og Dannebrog. Og her viser skolebestyrelsen igen hvor engageret vi er, hvor holdninger og følelser kommer i spil. – og mon ikke vi lander et godt sted her også.

Åbent hus var en stor succes, hvor eleverne stolt fremviste deres projekter. Skolebestyrelsen var selvfølgelig også til stede, og snakkede om alt fra bestyrelsesvalg til løst og fast, samt uddeling af flyers om netop skolebestyrelsevalget.

Skolebestyrelsen deltog også i skoleindskrivningen til kommende skoleår, hvilket var en positiv oplevelse, som vi vil gentage fremadrettet. Hvor vi besvarede spørgsmål fra både nye og nuværende forældre.

Vi har også drøftet klassesammenlægninger, hvilket i starten gav nogle bekymringer, Derudover har vi haft drøftelser om klasse- og indskolingssammenlægninger i Børnekulturhuset – og nej, det handler ikke

om at bygge børnepyramider. Men jeg syntes nu vi har fundet gode løsninger og er åbne for fremtidige muligheder.

Vi har i løbet af skoleårets også været omkring udvidelse af skoledistriktet, herunder Taastrup C, og haft flere møder med kommunen og andre skolebestyrelsesforpersoner/Formænd. Dette endte ud i vi strå som vi gjorde fra starten, da ingen havde de fornøden kompetencer til retænke hele skoledistrikt området. Men vi nu glade for tildelingen af Taastrup C, med alle dens udfordringerne som også skaber større tilgang til vores skole.

Ny Teknologi og Fremtidens Skole har også vundet indpas i vores skolebestyrelse, og ikke mindst skolen. Vi har diskuteret AI, ChatGPT, Smartwatches og drøftet brugen i fremtiden for disse teknologier i undervisningen. Det er vigtigt, at vi er klar til at tage fremtiden ind, og hvad fremtiden bringer på dette område – så længe vi ikke ender med robotter som lærere - Selv om det kunne være spændende at få en matematiklærer, der aldrig laver regnefejl! 😊

Kantinen har også været på dagsorden, og de har arbejdet hårdt på at sikre, at maden er både lækker og nærende. Vi i skolebestyrelsen har haft stor fokus på kantinens udvalg og kvalitet, Samarbejdet har resulteret i, at flere elever nu vælger kantinen frem for usunde alternativer, og valgfarter nu i mindre stil fra skolens område for at opnå en sukkerindholdig cola.

Vi er også i gang med at kigge på skolens principper, og arbejder videre med at udvikle disse. og som vi vil arbejde videre med i det kommende skoleår.

MO-modtageklasserne har været et stort fokusområde, takket være skolebestyrelsen og vores ihærdighed, og kommunens samarbejde er vi kommet et godt stykke af vejen. Der ligger nu en plan og tiltag, som vi følger nøje, også i det kommende skoleår.

Vi har også drøftet sen mødetid i udskoling, hvilket har fået positiv feedback fra de unge. Og som vi vil arbejde videre med i det kommende skoleår. Vores mål er at skabe de bedste rammer for vores elever, både hvad angår undervisning og deres daglige skoleliv.

Mega Space er og har været et spændende emne, og vi er bevidste om økonomiske og lovgivningsmæssige udfordringer. Men her ønsker vi også at være klart i front, til gavn for vores børn og unge.

Vi har haft drøftet toiletfaciliteter og arbejdet på at holde dem pæne og indbydende. Dette har vist sig at være noget mere udfordrende, da der er mange bruger, og ikke alle er lige gode til at holde dem indbydende. Men det arbejder vi videre på i fællesskab med skolens ledelse.

Sammen med elevrådet har vi diskuteret om skolen ikke skulle have en “skolens grundlov og rettigheder”, og vi støtter elevrådets ønsker om at blive hørt og taget seriøst. Og glæder os til at se det færdige resultat vi i fællesskab kommer frem til, og som flere politikere i institution og skoleudvalget, også har givet udtryk for og venter nysgerrigt til at få se.

Sikker skolevej har været et vigtigt emne, og vi har haft besøg af trafikudvalget og kommunen for at se på trafikforholdene og ikke mindst trafiksikkerheden på og omkring skolen. Dette arbejde fortsætter i det nye skoleår da det ikke er noget man lige kan ændre, og vi ikke vil gå på kompromis med vores børn og unges sikkerhed.

Desuden var dette skoleår også tiden, hvor vi drøftede brugen af titler som forperson og formand i bestyrelsen. Her syntes jeg endnu en gang vi som skolebestyrelse, har vist hvordan vi rummer hinanden. Og faldet på en løsning hvor vi kan se hinanden i øjnene, og respekter hver vores forskelligheder.

Det har været et begivenhedsrigt år med mange vigtige drøftelser og beslutninger. Vi har kun kunnet nå så langt takket være det tætte samarbejde i skolebestyrelsen og sammen med skolen.

Så er til sidst vil jeg bare sige jer, Tak for et fantastisk skoleår. Jeg ser frem til endnu flere gode oplevelser og samarbejder i det kommende år. Tak for jeres indsats og engagement, og rigtig god Sommer 🌞

Med venlig hilsen,

Stefan Ørsted Petersen
Skolebestyrelsesforperson/formand
Ole Rømer Skolen og Børnekulturhuset